PROJEKT ČINNOSTI INTEGRAČNÍHO SOCIÁLNÍHO PODNIKU

Žadatel: DobroLádovna s.r.o.

Sídlo / Provozovna: Skochovice 60, Nový Bydžov, 503 51

Motto podniku: *S láskou a pečlivostí zpracováváme plody našeho venkova.*

1. Principy a hodnoty sociálního podniku DobroLádovna

Integrační sociální podnik **DobroLádovna s.r.o.** staví svou činnost na propojení poctivého řemesla, regionální odpovědnosti a vytváření důstojných pracovních příležitostí pro osoby se specifickými potřebami. Řídíme se následujícími klíčovými principy:

- **Sociální rozměr a podpora (Každá sklenička pomáhá):** Zdravotní znevýhodnění, péče o osobu blízkou ani složitá životní situace u nás nejsou překážkou, ale příležitostí. Zaměstnancům se specifickými potřebami poskytujeme nejen stabilní zaměstnání a odpovídající mzdu, ale především lidské, vstřícné a adaptivní prostředí s odbornou psychosociální podporou.
- **Lokální a regionální princip:** Podporujeme místní ekonomiku a zemědělce v našem sousedství. Výchozí suroviny (ovoce a zeleninu) nakupujeme od lokálních farmářů a sadařů primárně z okruhu do 80 km od provozovny (výjimku tvoří chemicky neošetřené citrusy dovážené přímo od malých farmářů z Jižní Itálie). Jsme držiteli certifikace POLABÍ regionální produkt® a ocenění Regionální potravina Královéhradeckého kraje.
- **Poctivá řemeslná kvalita a ruční práce od A do Z:** Odmítáme náhražky a umělá dochucovadla. Každý kousek ovoce ručně přebíráme, čistíme a zpracováváme podle tradičních kuchařek i moderních gastronomických trendů pod odborným dohledem.
- **Ekologická a společenská odpovědnost:** Dbáme na šetrný přístup k přírodě, minimalizaci odpadu a dlouhodobou udržitelnost.
- **Reinvestice zisku:** Zisk vygenerovaný naší ekonomickou činností je z nadpoloviční většiny reinvestován do rozvoje sociálního podniku, zlepšování pracovních podmínek, pořízení nových technologií a rozšiřování kapacity pro zaměstnávání cílových skupin.

2. Plánovaný stav zaměstnanců ISP (2026–2028)

Plánovaný stav pro roky 2026, 2027 a 2028:

- **Celkový fyzický počet zaměstnanců:** 16 osob (předpokládaný přepočtený čtvrtletní stav: **11,5 úvazku**).

- **Z toho počet zaměstnanců se specifickými potřebami:** 12 osob (fyzický počet) / přepočtený stav: **8,5 úvazku**, což tvoří **75 %** z celkového počtu zaměstnanců podniku (je plně splněna zákonná podmínka min. 30 % dle § 7 písm. a) zákona č. 468/2024 Sb., o ISP).

Struktura cílových skupin osob se specifickými potřebami (fyzické osoby):

Cílová skupina dle zákona č. 468/2024 Sb.	Zákonné ustanovení	Fyzický počet osob
Osoby se zdravotním postižením podléhající § 67 zákona o zaměstnanosti	§ 3 písm. b) zákona o ISP	9 osob
Osoby se specifickými potřebami vedené v evidenci ÚP ČR v součtu alespoň 12 měsíců v posledních 24 měsících (osoby pečující, osoby bez středního vzdělání, mladí do 2 let po škole, azylanti, osoby v exekuci na peněžité plnění, osoby nad 60 let)	§ 3 písm. a) bod 5. zákona o ISP	2 osoby
Osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody	§ 3 písm. e) zákona o ISP	1 osoba
CELKEM OSP	**-**	**12 osob**

3. Vymezení a charakteristika cílových skupin (§ 3 zákona o ISP)

Minimálně 50 % z celkového počtu zaměstnanců tvoří osoby se zdravotním postižením podle § 67 zákona o zaměstnanosti v rámci statutu uznaného zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Další část tvoří osoby v nepříznivé sociální situaci. Naším cílem je v rámci práce v sociálním podniku zaměstnat a na trh práce navrátit právě osoby se specifickými potřebami.

Zákonné zařazení cílových skupin dle zákona č. 468/2024 Sb.:

- **Osoby se zdravotním postižením**: Osoby se zdravotním postižením podle § 67 zákona o zaměstnanosti (osoby invalidní v I., II., III. stupni nebo osoby zdravotně znevýhodněné - OZZ)

dle § 3 písm. b) zákona o ISP.

- **Osoby se specifickými potřebami podle § 3 písm. a) zákona o ISP:** Fyzické osoby, které byly ke dni bezprostředně předcházejícímu vzniku pracovního poměru u integračního sociálního podniku vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce ČR, v posledních 24 měsících před vznikem pracovního poměru byly vedeny v evidenci Úřadu práce v součtu alespoň 12 měsíců a ke dni vzniku pracovního poměru byly současně:
- osobou osobně pečující o fyzickou osobu závislou ve stupni III nebo IV,
- osobou, která nedosáhla žádného ze stupňů středního vzdělání,
- osobou do 2 let po ukončení soustavné přípravy na budoucí povolání,
- osobou, které byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
- osobou, proti které je veden výkon rozhodnutí nebo exekuce na peněžité plnění, nebo
- osobou, která dosáhla alespoň 60 let.
- **Osoby po výkonu trestu:** Osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence dle § 3 písm. e) zákona o ISP.

4. Popis způsobu posilování sociálních kompetencí a poskytování podpory

Se zaměstnanci úzce spolupracuje integrační sociální pracovník a přímý nadřízený vedoucí podpory. Pro každého zaměstnance jsou stanoveny individuální krátkodobé i dlouhodobé cíle.

- **Osobní rozvoj a vzdělávání:** Sociální pracovník pomáhá se zajištěním rozvoje a vzdělávání. Každý zaměstnanec má vytvořený Osobní plán rozvoje a má možnost vyzkoušet si různé pracovní pozice v rámci našich provozů (kavárna Kočárovna, výroba potravinářských produktů, sklad, e-shop, ochutnávkové a prodejní akce).
- **Uplatnění a dluhové poradenství:** Se zaměstnanci aktivně konzultujeme jejich další uplatnění a stabilizaci. V případě předlužení zajišťujeme odbornou konzultaci s akreditovanou dluhovou poradnou.

5. Kvalifikace sociálního pracovníka, forma, kapacita a periodicita podpory

Poskytování psychosociální podpory zaměstnancům se specifickými potřebami zajišťuje integrační sociální pracovník, který plně splňuje odbornou způsobilost k výkonu povolání sociálního pracovníka podle **§ 109 a § 110 zákona č. 108/2006 Sb.**, o sociálních službách (dosažené vzdělání: Vysokoškolské vzdělání v oboru sociální práce; Životopis sociální pracovnice je přiložen v příloze žádosti).

Forma, kapacita a periodicita podpory:

- **Kapacita:** Úvazek sociálního pracovníka je stanoven na **0,3 úvazku (tj. 12 hodin týdně)**, což plně odpovídá kapacitním potřebám 12 zaměstnanců se specifickými potřebami.
- **Forma a intenzita podpory:** Podpora probíhá formou individuálních konzultací, přípravy a adaptace na pracovní prostředí, řešení osobních a finančních krizí a asistence při jednání s úřady. Intenzita činí minimálně **1–2 hodiny individuální péče měsíčně** na jednoho zaměstnance (dle individuální potřeby). U stávajících zaměstnanců již podpora probíhá a mají vypracované platné plány.
- **Integrační sociální plán (ISP):** Každý zaměstnanec ze cílové skupiny má vypracovaný individuální integrační plán.
- **Periodicita vyhodnocování:** Písemné vyhodnocování a aktualizace integračního plánu probíhá v pravidelných **3měsíčních intervalech (čtvrtletně)**, v případě akutní potřeby či změny situace neprodleně.

Bc. Barbora Kovářová

Digitálně podepsal Bc. Barbora Kovářová
Datum: 2026.09.18 17:34:26 +02'00'